

## 浙江泰林生物技术股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据浙江泰林生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，本公司制定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，并于 2026 年 3 月 25 日召开的第四届董事会第十一次会议审议通过，现将相关情况公告如下：

一、本方案对象：在公司领取薪酬的董事、高级管理人员

二、本方案期限：2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

### 三、薪酬标准

#### 1. 公司董事薪酬方案

（1）公司非独立董事根据其在公司担任的具体工作职务，按公司薪酬管理制度和考核激励办法领取薪酬外，不领取董事津贴。

（2）公司独立董事津贴为 8 万元/年（税前）。

#### 2. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体工作职务，按公司薪酬管理制度和考核激励办法领取薪金。

### 四、其他规定

1. 公司非独立董事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按月发放。

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4. 根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事薪酬方案需提交公司 2025 年年度股东会审议通过方可生效。

## 五、备查文件

1. 第四届薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议；
2. 第四届董事会第十一次会议决议。

特此公告。

浙江泰林生物技术股份有限公司董事会

2026 年 3 月 27 日